

2016

Taller Empleo y Trabajo Decente en la Pesca Artesanal: mujeres molusqueras de Chomes



Estéfani Solórzano, Ivannia Ayales, Vivienne
Solís

CoopeSoliDar R.L.

Contenido

| | |
|--|----|
| INTRODUCCIÓN | 2 |
| OBJETIVOS..... | 3 |
| PARTICIPANTES..... | 4 |
| AGENDA DEL TALLER | 4 |
| METODOLOGÍA..... | 5 |
| Características..... | 5 |
| Pasos del trabajo en el taller | 6 |
| 1. Bienvenida y actividad rompehielo | 6 |
| 2. Trabajo en grupos | 6 |
| 3. Resumen, pasos siguientes, propuesta de plan de manejo y clausura..... | 9 |
| RESULTADOS | 9 |
| Trabajo en grupos | 9 |
| <i>Sistematización de la experiencia y objetivos de la cooperativa (Árbol de mangle)</i> | 9 |
| <i>Estaciones de capacitación</i> | 26 |
| Resumen, pasos siguientes, propuesta de plan de manejo y clausura | 31 |
| <i>Acuerdos finales para los dos grupos de trabajo</i> | 31 |
| SESIÓN DE TRABAJO CON MUJERES BARRENDERAS..... | 32 |

INTRODUCCIÓN

Como parte del proceso de implementación de las Directrices Voluntarias para la sostenibilidad de la Pesca de Pequeña Escala en el contexto de la seguridad alimentaria y la reducción de la pobreza al que se comprometió el país. El proyecto de Trabajo y empleo decente en el sector pesquero artesanal impulsado por la FAO presenta una oportunidad para apoyar este proceso en el país.

Dicha iniciativa busca llegar a las poblaciones más vulnerables dentro del sector pesquero artesanal, como lo son las mujeres y los jóvenes, capacitando en los temas relacionados al tema de trabajo y empleo decente en procura de una conciencia de la dicha población de la importancia de reclamar las condiciones de vida y trabajo que por derecho deben de tener en su cotidianidad.

En este contexto, se realizó un primer taller en la comunidad de Chomes con mujeres molusqueras en el que se trató, además de la realización de una línea base de su estado como cooperativa, una capacitación en temas de trabajo y empleo decente y género. En estas además se realizó la primera validación y puesta en práctica de los módulos de capacitación. Esta Memoria resumen los resultados y metodología empleados en el Taller empleo y trabajo decente en la pesca artesanal: mujeres molusqueras de Chomes.

OBJETIVOS

Los objetivos generales del Taller empleo y trabajo decente en la pesca artesanal: mujeres molusqueras de Chomes son:

- Profundizar en la situación de trabajo e historia organizativa de mujeres molusqueras, con el fin de construir propuestas desde sus necesidades, capacidades y conocimientos.
- Capacitar en relación a las características e implicaciones que el concepto de trabajo y empleo decente tiene en la cotidianidad, y desde el apoyo de los módulos de capacitación.

Los objetivos específicos del taller de capacitación fueron:

- Conocer a profundidad las percepciones de las mujeres sobre sus historias de trabajo y de organización.
- Profundizar en la organización de las mujeres con el fin de fortalecer su base organizativa.
- Fortalecer el trabajo de las mujeres molusqueras a partir de su participación en la construcción de orientaciones técnicas para el manejo sostenible de su ecosistema de manglar.
- Compartir información general sobre los aspectos relevantes relacionados al tema de trabajo y empleo decente.
- Avanzar en la comprensión colectiva de las 4 características del trabajo y empleo decente
- Analizar a partir de la generación del concepto de empleo y trabajo decente la importancia de las cadenas de valor y el trabajo colectivo e inclusivo (hombres, mujeres y jóvenes en el tema del trabajo decente)
- Definir la manera en la que el tema de trabajo y empleo decente se relaciona con la construcción de orientaciones para un plan de uso sostenible de los recursos del manglar.

PARTICIPANTES

El Taller se realizó con la participación de 44 mujeres molusqueras provenientes de la cooperativa de molusqueras de la comunidad de Chomes, Puntarenas, las cuales se dividieron en grupos de 22 mujeres. La edad de las mujeres era de alrededor de los 25 hasta más de los 50 años de edad, cada una con diferentes experiencias con relación a su actividad productiva (la recolección de moluscos), esta diferencia de edad y de experiencias favoreció la discusión y resultados del taller.

La lista de participantes con su respectiva información de contacto se incluye como Anexo 1 de la Memoria.

El Taller fue facilitado por un equipo liderado por CoopeSoliDar R.L. e integrado por Vivienne Solís, Ivannia Ayales y Estéfani Solórzano, con la colaboración de Paula Pérez y Jesslyn Solano en aspectos logísticos durante las sesiones del taller.

AGENDA DEL TALLER

Las principales secciones de la Agenda se presentan a continuación

Jueves 5 de Mayo

| Hora | Contenido |
|------------------|--|
| 8:00am y 1:30pm | Apertura del taller |
| 8:15am y 1:45pm | Presentación de los participantes y expectativas |
| 8:45am y 2:15pm | Línea del tiempo |
| 9:45am y 3:15pm | Mapeo de actores importantes |
| 10:00am y 3:30pm | café |
| 10:15am y 3:45pm | Fortalezas y debilidades de la organización |
| 10:45am y 4:15pm | Acciones a futuro |
| 11:30am y 4:30pm | Plenaria y cierre del taller |
| 12:00am y 5:00pm | Finalización del taller |

Viernes 6 de Mayo

| Duración | Tema |
|-------------------|---|
| 8:00am y 1:30pm | Repaso del día anterior y explicación del trabajo del día. |
| 8:15am y 1:45pm | Módulo 2. Empleo y trabajo decente: características e implicaciones Módulo 5. El papel de las mujeres en la pesca artesanal. |
| 10:00 am y 3:30pm | Merienda |
| 10:15am y 3:45pm | Continuación del trabajo en grupos |
| 11:00am y 4:30pm | Comentarios grupales sobre los documentos leídos. |
| 11:30am y 5:00pm | Breve explicación de las orientaciones para un Plan de Manejo |
| 12:00am y 5:30pm | Conclusiones y propuestas de seguimiento |
| 12:15am y 5:45pm | Finalización del taller |

METODOLOGÍA

La metodología usada en el Taller tuvo una serie de características especiales que se presentarán en esta sección. En esta se detallará una breve lista de las características principales de la metodología y una descripción de los pasos seguidos en cada una de las actividades para generar los productos de la misma.

Características

La metodología del taller tuvo las siguientes características:

- Es un proceso con una facilitación importante con el propósito de lograr una alta participación y de lograr lo máximo posible del valioso tiempo.
- La información fue recolectada en papelógrafos usando formatos preparados de antemano, ajustados a las distintas actividades y listos para ser usados.
- Se combinaron diversos ejercicios con el fin de analizar los temas relevantes para los objetivos del taller.
- Se realizaron 2 sesiones de 22 participantes ambos días de trabajo. El primer día de trabajo se desarrolló con ambos grupos un perfil de la cooperativa y el segundo día de igual forma se trabajó con ambos grupos el tema de trabajo decente y género.

Pasos del trabajo en el taller

1. Bienvenida y actividad rompehielo
2. Trabajo en grupos

La mayor parte del taller se realizó en trabajo grupal. Se organizaron grupos al azar en los que se desarrollaban los distintos ejercicios

a. Sistematización de experiencia y objetivos de la cooperativa

Esta actividad se realizó el primer día del taller y tenía por objetivo conocer la historia de la cooperativa, los valores que las unían como grupo y los objetivos que tenían como asociación. Para esto se utilizó la metáfora de un



Ilustración 1. Grupo de Trabajo en la sistematización.

árbol de mangle en el que las raíces representaban los hitos históricos y el contexto que dieron paso a la formación de la cooperativa, el tronco del árbol que representaba los valores que en la actualidad tenían como grupo, los cangrejos que representaban los actores externos (entes gubernamentales, agentes comunales, etc) que tuvieran una relación con la cooperativa positiva y negativa. El hacha que representaba las amenazas que el grupo tenía y las nubes que representaban los objetivos o las metas que como cooperativa les gustaría alcanzar.

Se realizaron tres grupos de trabajo y en cada uno de los grupos (junto con una facilitadora que las guiaba) tenían que identificar cada uno de los aspectos mencionados en las tarjetas que representaban los elementos del árbol. Cada grupo colocó y expuso sus tarjetas frente al plenario, explicando la elección de sus palabras o ideas.

Luego se recopiló la información de todos los grupos para, según las coincidencias, formar un árbol que representaría la cooperativa.

b. Estaciones de capacitación

Esta actividad se realizó el segundo día de taller en cada una de las sesiones. En esta actividad el grupo se dividía en tres estaciones, las cuales rotaban cada 40min, de forma que todos los grupos pasaran por todas las estaciones, el tema de las estaciones era:

- Empleo y trabajo decente
- Riesgos en el trabajo
- La mujer dentro de la actividad de recolección de moluscos

En la estación “empleo y trabajo decente” se trabajaba cuáles eran las características de un empleo decente y se reflexionaba sobre dicho concepto a partir del módulo de capacitación (ilustración 1). Este además se validaba con las participantes. La estación de “riesgos en el trabajo” indagaba un poco sobre las actividades que las mujeres identificaban dentro de su labor, los riesgos que vivían al realizarlas y las medidas de prevención que seguían para evitar o disminuir los riesgos que se podían presentar en su trabajo.

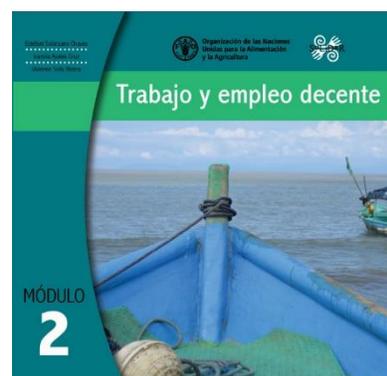


Ilustración 2, Portada del Módulo Empleo y Trabajo Decente

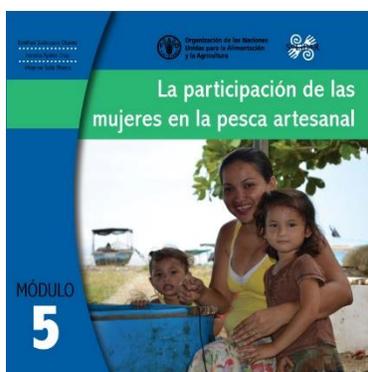


Ilustración 3. Portada Módulo La participación de las mujeres en al pesca artesanal

La estación de “la mujer dentro de la actividad de recolección de moluscos” se habló del papel que juegan las mujeres en la pesca y la recolección de moluscos, se les mostró un video sobre la mujer en la pesca y se reflexionó con ayuda del módulo de capacitación sobre la mujer en la pesca (ilustración 2) cuáles eran los roles que ellas cumplían día con día. Además usaron como preguntas generadoras:

- ¿Cómo se beneficia la comunidad con la participación de las mujeres?
- ¿De qué otras formas se incorporan las mujeres a la actividad pesquera?

Las cuales les permitieron indagar los roles que las mujeres tiene en su comunidad y en su actividad.

Luego se expuso lo encontrado por cada grupo en plenaria resumiendo por las facilitadoras lo dicho por todos los grupos en su estación, señalando aspectos importantes y generando una discusión al respecto.



Ilustración 4. Grupos de trabajo en las estaciones de capacitación

3. Resumen, pasos siguientes, propuesta de plan de manejo y clausura

Vivienne Solís habló solo la propuesta de realizar un plan de manejo en el proceso de consecución de las licencias de pesca, explicó la forma en la que se realizaría y la importancia de la participación de las molusqueras en el proceso. Además de determinar los pasos a seguir para este proceso y los siguientes procesos para mejora de la cooperativa.

RESULTADOS

En este capítulo se presentan los resultados del trabajo de los Grupos. Estos resultados corresponden a los diferentes ejercicios realizados por los grupos en que se organizaron los participantes, de acuerdo con los pasos descritos brevemente en el capítulo anterior sobre Metodología.

Trabajo en grupos

Sistematización de la experiencia y objetivos de la cooperativa (Árbol de mangle)

Se realizaron dos árboles de mangle (uno en la sesión de la mañana y otro en la sesión de la tarde), cada subgrupo en las sesiones expuso sus aportes a al árbol a continuación se presentan los mensajes que ellas señalaron al exponer

Árbol de mangle 1

Este árbol identifica factores importantes en la historia y fortalezas de nuestra cooperativa de moluscos.

NUESTRAS RAICES (historia del inicio)

Grupo 1

- Se inicia en Agosto del 2015. Coopemoluscos Chomes.

- Iniciaron Nov. 2014 en el Conicitt una capacitación sobre cooperativas. Se capacitaron durante 7 meses y 47 mujeres.
- Disminuido el recurso de moluscos. Se dio una disminución de las lluvias y un aumento de la temperatura (desde hace 3 años).

Grupo 2

- La necesidad de superación y la necesidad de una oportunidad
- La necesidad de Unión
- La falta de otras fuentes de Trabajo (aquí solo hay trabajo en pesca y en extracción de moluscos)
- Poco recurso en el 2004

Grupo 3

- “En el 2013 empezamos. Cuando Aracelly levantó una lista de moluqueros y ella le solicito a la organización verde manglar porque no había producto. Ella empezó a tocar puertas con 13 personas en la lista.”
- “Ellos le dieron una carta. Llegó a IMAS y nos dio 100.000 colones mensuales y nos capacitaron sobre cooperativismo. Vino una organización en las instalaciones de CONICIT. Ahí fuimos 47.”
- “Cuando ya estábamos capacitados nos organizamos para poder conseguir la cédula jurídica. Con esto nos apoyó el INFOCOOP.”
- “Hicimos la Asamblea y nos organizamos como una cooperativa. Hoy somos 48”

EL TRONCO (características y valores)

Grupo 1

- “Tenemos un muy buen conocimiento del manglar, conocen estero de manzanillo, El Talón, el estero del coco, el estero frente al Bombeo, el Tendal”
- Tienen recursos naturales (pianguas, almejas, mejillones)
- Iniciado un proceso de mapeo en el manglar.
- Limpieza del manglar y de la playa. Van con rastrillos, arañas.
- “Podemos fortalecer la capacidad de resolver conflictos.”
- Son muy unidas y casi todos los días se reúnen.
- El poder del grupo en la reforestación del manglar (6000 plantas aproximadamente)
- Compraron palas y bolsas. Sembrar el vivero y luego plantarla en el manglar (2015).

Grupo 2

- “Todos en Chomes apoyamos a los necesitados”
- Alegría (Al mal tiempo, buena cara)
- “La confianza en nosotras mismas.”
- La necesidad de superación y la necesidad de una oportunidad
- Chomes es una comunidad muy unida.
- Hay muchas mujeres líderes

Grupo 3

- Respeto y solidaridad,
- Unión de grupo

- Deseo de superación (estudio, mejorar la vida)
- Fuerza de voluntad
- Todas somos muy trabajadoras.
- Entusiasmo



Ilustración 5. Colocación de tarjetas en el árbol

LOS CANGREJOS (agentes que se relacionan con la cooperativa)

Grupo 1

- Fundación Neotrópica: Charla sobre el manglar y el nombre de las plantas de manglar.
- Viceministerio de Aguas, mares, costas y humedales
- INCOPECA
- Gente de afuera de la comunidad que destruye

Grupo 2

- INCOPECA
- Ministerio de Trabajo
- CoopeSolidar R.L

- Fundación Neotrópica

Grupo 3

- Intermediario
- MTSS
- CoopeSoliDar R.L
- Agentes de otras comunidades
- IMAS
- INCOPECA
- Canal 7

LAS NUBES (objetivos y metas)

Grupo 1

- Tener un centro de acopio que dé un poquito de ganancia
- Una panga para turismo
- Arreglar un local con zinc para ventas
- Visitas guiadas al manglar

Grupo 2

- Centro de acopio de la cooperativa
- Conseguir el seguro social para todas
- La capacitación
- Mejorar la producción (recuperar)

- Plan de manejo para los recursos naturales

Grupo 3

- Soda para llevar
- Turismo rural
- Centro de acopio con un carro para sacar el producto
- Licencias, los permisos de trabajo

Los puntos destacados en los grupos como metas a futuro son:

- Centro de acopio con transporte
- Turismo rural
- Reforestación

El HACHA (lo que nos puede debilitar)

Grupo 1

- Un solo intermediario que les da a los pescadores el equipo, la gasolina pero tienen que venderle el producto solo a él. Es un monopolio
- Vienen personas de afuera y se llevan el recurso.
- No tienen bote para trasladarse, hay que caminar 1 km. alzando peso de los moluscos.

Grupo 2

- Aburrirse por falta de reconocimiento, estancamiento

- Problemas por falta de compañerismo y desconfianza
- Que se acabe el recurso
- Problemas de salud

Grupo 3

- Desunión
- Desconfianza en la administración
- Chismes
- Contaminación
- Destrucción del manglar
- Escases del producto
- Falta de medios económicos.



Ilustración 6. Árbol construido por los grupos de la mañana

Árbol de mangle 2

Las siguientes fueron las respuestas elaboradas por el grupo que tuvo sesión en la tarde

NUESTRAS RAICES (historia del inicio)

Grupo 1

- Necesidad de trabajo
- Necesidad de reconocer la actividad molusquera
- “Una líder que nos motivó”
- “En el 2013 hubo una Marea Roja que duró 8 meses, el producto se contaminó y sufrimos mucho”
- El IMAS dio un subsidio
- Don Teodoro Hidalgo las capacitó en cooperativismo (13 hombres)
- Una comunidad de puras familias

Grupo 2

- Surge ante la falta de oportunidades de trabajo, el desempleo, la falta de oportunidades.
- “La cooperativa nace para dar valor a lo que hacemos.”
- Se desvaloriza el trabajo: muy duro por los riesgos en el manglar
- “En el 2014 nos capacitamos por 8 meses, con INFOCOOP y financiados por el IMAS.”
- “Tuvimos la Asamblea, la Personería jurídica que obtuvimos en Abril del 2015.”
- Aprendieron: Principios, Valores y Trabajo en equipo.

Grupo 3

- Lista de las personas que no estaban incluidas en la lista de veda, esto nos impulsó.
- Unión de las molusqueras y capacitaciones de Infocoop
- Falta de trabajo
- Falta de recurso

EL TRONCO (características y valores)

Grupo 1

- Unión y una misma visión
- Somos mujeres trabajadoras.
- Mujeres de edades y experiencias diferentes
- Deseo de superación
- Responsables
- Deseo de ayudar a sus familias

Grupo 2

- Activas, solidarias y colaboradoras
- Optimistas
- Fuertes y capaces
- Unidas
- Persistentes
- Alegres, entusiastas

Grupo 3

- Proyecto de reforestación de mangle apoyado por el Ministerio de Trabajo
- “Hemos sabido convivir entre las mismas compañeras”
- “Que todas salgamos satisfechas”
- “Tenemos recursos naturales: playa, manglar, la historia, el liderazgo de las mujeres”
- “Se nos han abierto puertas de las instituciones”



Ilustración 7. Colocación de las tarjetas grupos de la tarde

LOS CANGREJOS (agentes que se relacionan con la cooperativa)

Grupo 1

- Ministerio de trabajo
- Fundación Neotrópica
- Canal 7
- Juntos por el Mar

- IMAS
- MINAE
- INCOPECA
- CoopeSoliDar R.L
- SINAC (Oscar)
- Presidente de la República

Grupo 2

- CoopeSoliDar R.L
- Fundación Neotrópica
- INCOPECA
- El viceministerio de aguas, mares, costas y humedales
- IMAS
- SINAC-ACOPAC
- CORAC
- Presidente de la República

Grupo 3

- Ministerio de Trabajo
- Recibidor
- IMAS
- INCOPECA

LAS NUBES (objetivos y metas)

Grupo 1

- Centro de acopio
- Mejoría en el precio, eliminar el intermediario
- Recuperar el manglar para hacer un uso sostenible
- Soda de venta rápida
- Reconocimiento de nuestro trabajo productivo
- Turismo Rural

Grupo 2

- Lograr permisos para manejar el manglar
- Ministerio de Trabajo
- Fuentes de trabajo
- Turismo Rural comunitario

Grupo 3

- Apoyo de otras instituciones
- Generar ingresos que dan ganancias a todos (soda de comida rápida)
- Tener un centro de acopio para no depender
- Turismo rural

Este grupo define como prioridades en sus objetivos:

- 1. Los permisos de aprovechamiento**
2. Centro de acopio
3. Soda
4. Turismo rural

El HACHA (lo que nos puede debilitar)

Grupo 1

- Falta de recursos económicos
- Perder la motivación
- La envidia de otras organizaciones de la comunidad
- Gente de afuera destruye el manglar
- La reducción del recurso
- Basura acumulada.

Grupo 2

- Los moluscos están disminuyendo (se sacan pequeñas, el calor afecta)
- Los frutos no se ven de inmediato
- Han estado aportando al capital.

Grupo 3

- Falta de lealtad
- Para colaboración
- Pesimismo y conformismo
- Falta de interés



Ilustración 8. Exposición de los elementos del árbol por uno de los grupos

Una vez con ambos árboles completos se procedió por parte del equipo facilitador a sistematizar dicha información y formar un solo árbol que reúne lo dicho por todos los grupos en las diversas sesiones.



Ilustración 9. Presentación del árbol resumen de ambos grupos

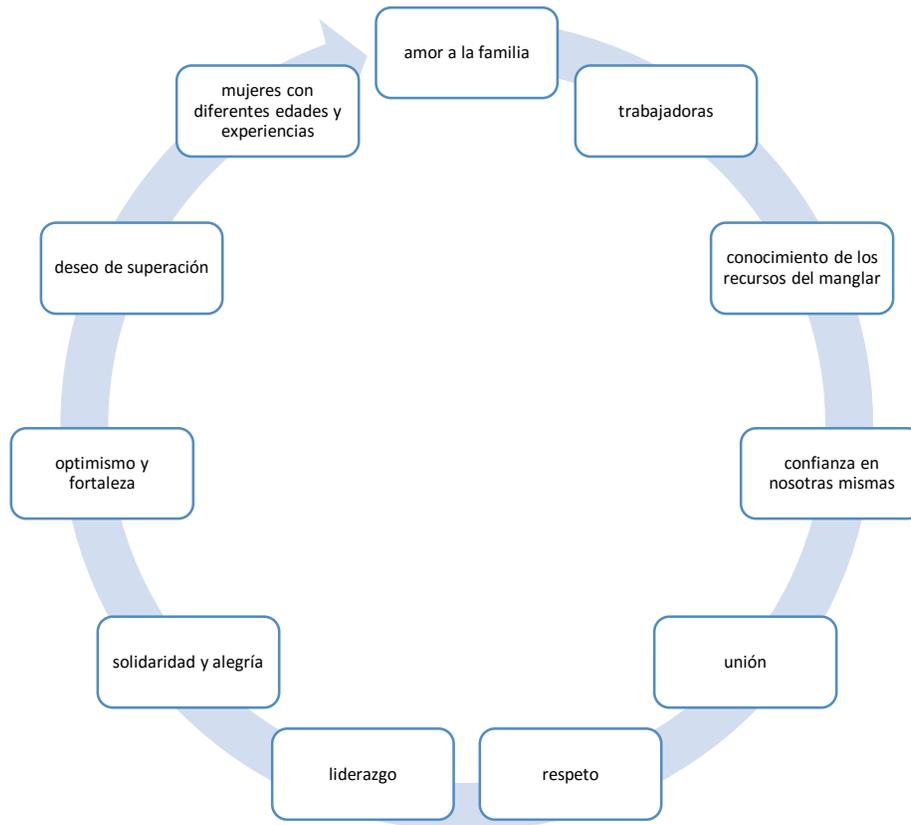
El árbol final señala:

NUESTRAS RAÍCES

Tener una voz

| | | |
|--|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> • Marea roja en el 2013 de 8 meses en la que hubo mucho sufrimiento • Se hizo una primera lista de personas en el 2013 • Se dio el contacto con el IMAS y el apoyo económico, además de capacitaciones en las que se suman más personas • 2014 se les da la cédula jurídica e INFOCOOP brinda apoyo. En el 2015 se da la asamblea • Actualmente son 47 asociados | <ul style="list-style-type: none"> • Necesidad de integración • Dar valor a la actividad molusquera • La necesidad de trabajo y buscar oportunidades | <ul style="list-style-type: none"> • Escasez de producto |
|--|---|---|

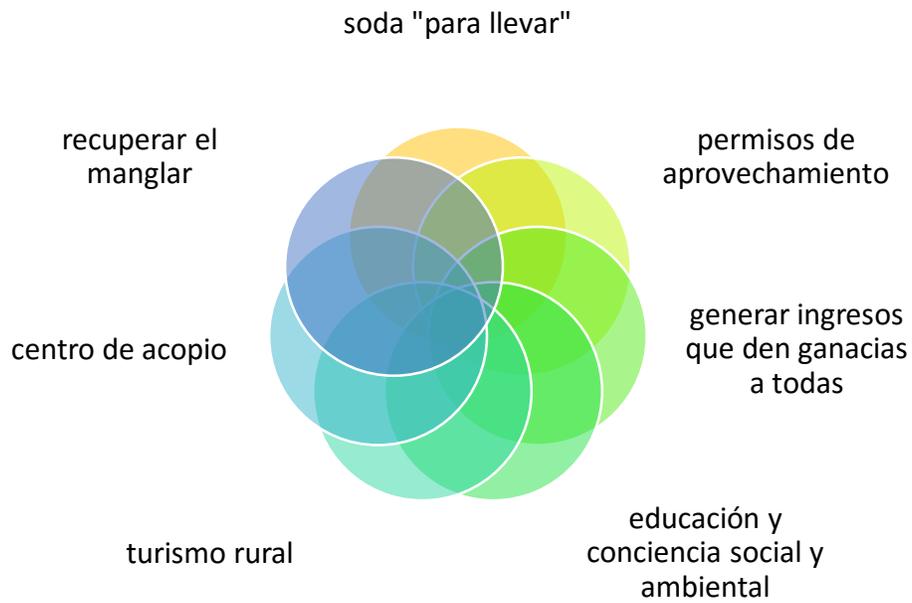
TRONCO



CANGREJOS



NUBES



EL HACHA

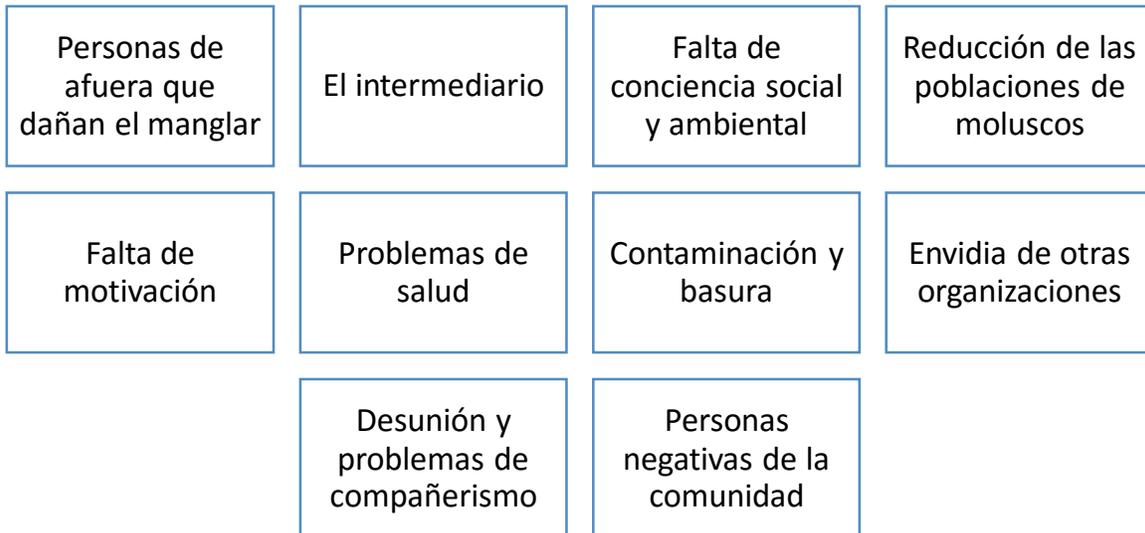




Ilustración 10. Árbol de la cooperativa

Estaciones de capacitación

En este apartado se recogen las principales ideas que las participantes mencionan en los diversos ejercicios que realizaron en cada una de las estaciones.

Empleo y trabajo decente

El grupo describió el trabajo con las características de honrado y digno. Hablan de la diferencia entre trabajo (que no siempre reciben una compensación, por ejemplo el trabajo doméstico; y el empleo en donde hay una relación con un patrón, pero que ellas no lo tienen)



Ilustración 11. Grupo de trabajo en la estación de Trabajo Decente

“En el trabajo depende de lo que uno se pueda ganar”

“Tanto en un empleo como en un trabajo es importante estar organizadas”.

Los valores que están asociados al trabajo son: respeto, solidaridad, unión, comprensión, tolerancia, alegría.

Manifiestan que ellas realizan un trabajo en el manglar y que entregan el producto a un intermediario. Dicen que su patrón es la marea, la cual tienen que vigilar para saber cuándo ir al manglar.

En cuanto a los cambios en el documento como parte de la validación del mismo, ellas proponen:

- Revisar lo de baterías de los pescados (sería de los pescadores)
- Cambiar en las medidas de prevención, el hecho de que los niños no pueden ir al manglar. Diría algo así como: “Por condiciones culturales y aprendizaje, los niños/as pueden ir al manglar, siempre y cuando vayan a la escuela”.

Riesgos en el trabajo

En la estación se discutieron cuales consideraban que eran los riesgos que tenían cuando realizaban su actividad a partir de su experiencia, entre las más frecuentes señalaron:

- Cortaduras con ramas o vidrios
- Heridas por espinas
- Caídas y quebraduras
- Hongos en la piel
- Gusanos
- Cambios bruscos de temperatura puede provocar problemas como artritis y derrames
- Lagartos en los canales
- El fuerte sol, viento y la rayería

- Picaduras de insectos
- Culebras
- Agua mala (medusas)
- Problemas en las uñas (se vuelven frágiles)
- Infecciones si se tienen heridas
- Dolor de espalda, piernas y pies por estar agachadas tanto tiempo
- Asaltos de la gente externa a la comunidad
- Abejas
- Accidentes con los botes
- Zancudos y purrujas
- Asaltos
- Infecciones vaginales
- Estacadas en pies y dedos
- Deshidratación
- Algas tóxicas en las ñangas
- Insolación
- Alergias por el barro

Para contrarrestar estos potenciales riesgos que viven en su labor ella señalan:

- Usar guantes (usualmente de látex), botas, abrigo, gorra, pañuelo o sombrero, lycra
- Bañarse bien al salir del manglar, con cloro para las manos y los pies
- Tener mucho cuidado al caminar
- Se puede utilizar barro en los brazos para evitar las purrujas
- Usar zapatos cuando se saca mejillón al utilizar la pala
- Utilizar fajas para aminorar el color de espalda
- Gala, puros, cigarros o repelente contra los mosquitos
- Ser muy observadoras del entorno
- Llevar agua y comida
- Usar pastillas para aliviar el dolor de espalda



Ilustración 12. Grupo de trabajo estación de Riesgos en el trabajo

La mujer dentro de la actividad de recolección de moluscos

Las mujeres en estación a partir de las preguntas generadoras señalaron:

“Somos las que impulsamos la familia. Somos más organizadas en términos de prioridades. Si hay necesidad, empezamos a generar ideas”.

“Tenemos conocimientos en ambiente, en cocina tradicional, en pesca artesanal.

¿Cómo se beneficia la comunidad con la participación de las mujeres?

- Mejor calidad de vida
- Motivación a otras mujeres sobre los temas de interés y generación de conocimiento de mujeres de diferentes experiencias.
- Educación: En los temas de basura y ambientales, en los temas de pesca y recolección de moluscos, y en la cocina (mano Chomeña)
- Alimentación para la familia
- Generación de mercados para el producto.
- Generación de negocios productivos (Venta de ceviche de pianguas Doña Elisa)
- Somos más organizadas (prioridades más claras)

- Si hay necesidad empiezan a generar ideas

¿De qué otras formas se incorporan las mujeres a la actividad de la pesca en la comunidad?

Trabajo de mujeres en la pesca:

- Pescan
- Emploman
- Marcan el mecate
- Subir y bajar el trasmallo a la lancha
- Preparar el alisto
- Preparar y cocinar el pescado
- Comercialización del producto
- Coser el trasmallo
- Pesca de moluscos

Trabajo en la comunidad y en la casa:

- Cuido de niños
- Atención a la casa
- Marido/compañero
- Organización: “Si la pesca y la piangua está mal, organizamos una rifa”
- Trabajo en la Escuela
- Algunas mujeres además estudian

Es importante señalar que las mismas expusieron como, su trabajo en la recolección de moluscos y las tareas del hogar implicaba un sobrecargo de labores, ya que generalmente no recibían ayuda de sus parejas o demás miembros de la familia.



Ilustración 13. Grupo de trabajo estación del papel de la mujer en el sector

Resumen, pasos siguientes, propuesta de plan de manejo y clausura

En el primer día de sesiones se les habló de la importancia del plan de manejo para conseguir los permisos de aprovechamiento en el manglar. Parte de las impresiones de este día fueron:

- Se sugiere que las mujeres de más experiencia formen un equipo de trabajo con los técnicos para el trabajo conjunto. Se propone la selección interna de 5 o 10 mujeres para esta tarea.
- Se propone trabajar durante un mes y medio para aprovechar el tiempo de veda hasta el 31 de julio.
- El mapa debe ir desde la desembocadura Guacimal hasta la frontera con Cocorocas. Falta zonas por mapear.

Acuerdos finales para los dos grupos de trabajo

1. Avanzar en la historia y situación del grupo (un material o tríptico que puedan mostrar sobre lo que son como grupo)

2. Definir internamente en el grupo, quiénes serían las mujeres que van a participar en el Plan de Manejo (ver la posibilidad de integrar a doña Melania que también es molusquera) Tomar las siguientes decisiones: Cuánto dinero consideran justo recibir al participar del plan; y luego contactarse con Paula Pérez para continuar con el trabajo.
3. Priorizar las actividades de las nubes (Plan de trabajo)
4. Proponer una fecha para avanzar en la elaboración de un plan de trabajo para la cooperativa, que les permita seguir adelante en sus planes.

“Yo cuando pensé en esta capacitación no sabía qué era trabajo decente. Hoy lo sé lo que es”

“Fue activo y divertido”

SESIÓN DE TRABAJO CON MUJERES BARRENDERAS

Se realizó adicionalmente una sesión con el grupo de mujeres que se encargan de mantener limpia la comunidad. Durante la reunión estas indican que son contratadas durante 3 meses del año por el MTSS y son un grupo que está interesado en desarrollar otras actividades que les permitan generar ingresos luego de terminado el periodo de contrato con el MTSS. Como por ejemplo una panadería.

El equipo facilitador indica cual es el proceso que se está siguiendo con el grupo de molusqueras y el desarrollo cultural de la comunidad. Señala además la importancia de crear puntos de concordancia que permita un trabajo conjunto.

Se identifica además que entre ellas hay una molusquera que si bien no es asociada, dada su experiencia puede participar del plan de manejo que se espera iniciar.