



“Capacitación a las mujeres de la Red en trabajo decente, utilizando los Módulos elaborados por CoopeSoLiDar R.L”

Lugar Chomes

Fecha: 13 y 14 de Julio 2022

Participantes: Mujeres molusqueras de Chomes y Sierpe

I. Introducción.

En Costa Rica con el apoyo de CoopeSoLiDar R.L y la Red de áreas marinas de pesca responsable y territorios marinos de vida, las mujeres molusqueras han iniciado un camino hacia el reconocimiento y la visibilización de su trabajo y participación en el uso sostenible y conservación de los manglares. En el marco de la Red de Áreas Marinas de Pesca Responsable y Territorios Marinos de Vida, se han desarrollado un proceso de acompañamiento, sobre todo a CoopeMolusChomes R.L, una cooperativa conformada por 47 mujeres y 4 hombres que aprovechan sosteniblemente los manglares y conservan un paisaje marino cargado de identidad y formas de vida muy propias de la región.

A partir de este acompañamiento, las mujeres han visibilizado su trabajo, han participado en investigaciones participativas del manglar para la obtención de su permiso de extracción, han reconocido la importancia de la salud y otros derechos humanos que deben aportar a una mejor calidad de vida.

Como parte de los avances en el empoderamiento de las mujeres molusqueras en sus comunidades, CoopeMolusChomes R.L ha solicitado a CoopeSoLiDar R.L que replique la capacitación con mujeres de la comunidad que no habían sido parte del proceso anterior, sobre todo mujeres jóvenes molusqueras y otras interesadas. Este taller tiene como propósito integrar a más protagonistas del trabajo en el manglar, y sumar mujeres de otras zonas como Pochote y Sierpe y dar continuidad a un proceso de trabajo con las mujeres pescadoras artesanales del país. Para este taller se contará con la participación de 30 mujeres molusqueras.

II. Objetivos.

Los objetivos generales y específicos que se plantean en este primer momento que se concreta en un taller de capacitación, son los siguientes:

Objetivo general.

Avanzar en un proceso con las mujeres trabajadoras del mar, específicamente las molusqueras de Chomes, Sierpe y Pochote, para fortalecer su sentir sobre la importancia de su labor, reconociendo su derecho a un trabajo digno y decente.

Objetivos específicos.

1. Avanzar con las mujeres participantes en la reflexión crítica y activa sobre lo que para ellas significa el trabajo digno y decente, desde el rol productivo y reproductivo de las mujeres.
2. Identificar obstáculos a nivel personal, familiar, comunitario y en el ámbito nacional (normativo) que impiden el ejercicio pleno del trabajo digno como molusqueras.
3. Revisar y analizar colectivamente los planteamientos de la Agenda de Mujeres Pescadoras de Costas, Mares, Ríos y Manglares, con el fin de analizar su vigencia y posibilidades de mejora.

III. Sistematización del taller.

Miércoles 13 de Julio

El taller da inicio con una dinámica de presentación y de expectativas. Se hace un recuento del proceso que se ha llevado en Chomes. Esta actividad fue facilitada por Vivienne Solís. Se retoma el proceso de Chomes en el año 2015 cuando las mujeres de CoopeMoluChomes R.L. acompañadas de CoopeSoliDar R.L reflexionaron sobre el trabajo digno y decente. Se le da la palabra a Aracelly Jiménez, presidenta de CoopeMoluChomes R.L con el fin de que se refiriera, brevemente, a los resultados de aquel entonces, y el análisis que había realizado la cooperativa en función de varios hitos: 1. Su historia, 2. Sus alianzas estratégicas, 3. Sus fortalezas internas desde las mujeres que conforman la organización, 4. Sus problemas y sus sueños.

Para la presentación se les pide que en un papel se escriba lo que esperamos del taller, y luego se introduce en el globo, y se empieza a jugar con ellos. Se revienta un globo que no sea el propio, y se lee lo que dice allí. Se comparte con el grupo.

Lectura de expectativas y palabras clave en cada papelito:

Las compañeras de Sierpe vinieron a aprender, allá hay manglares y hay mar. Conocer sobre otras partes y conocer a otras personas que también trabajan en el mismo oficio que realizan. A

como ellas tuvieron la oportunidad de estar en el taller, también esperan que las compañeras de Chomes puedan visitarlas y conocer sus manglares en el sur del país.

Se rescatan palabras clave como: la unión y la lucha. Que a pesar de tener opiniones diferentes es importantes compartirlas. Avanzar y aprender, el deseo de conocer nuevas visiones y las experiencias de todas las compañeras. Implementar la sororidad, que el grupo se pueda apoyar entre todas y que estén más fuertes. Motivación, la motivación lo es todo para seguir adelante.

Vivienne: “No somos máquinas, no solo trabajo, aquí podemos compartir otros espacios”

Explicación de los objetivos del taller:

Ivannia y Vivienne: El principal objetivo de este taller ya ustedes lo dijeron: conocernos y aprender de nosotras mismas. Encontrarnos como mujeres, en todo lo que hacemos con los problemas, con los sueños y con los logros. ¿A que vinimos hoy? A compartir con ustedes un taller que ya habíamos desarrollado antes con ustedes sobre trabajo y empleo decente, ¿que nos da el trabajo?

Vivienne: Porque las mujeres molusqueras no tienen acceso a un trabajo digno y decente, por eso hoy viene un abogado a explicarnos porque esto está pasando y como lo podemos atacar.

Lectura del Módulo 1, en subgrupos, con la idea de comentar e identificar conclusiones y lecciones aprendidas, desde las mismas mujeres:

1. “Las mujeres molusqueras trabajamos de forma sostenible en el manglar. Sacamos los moluscos según la talla, no recolectamos las de tamaño pequeño con la idea de que logren reproducirse. También rotamos las zonas de extracción, con el fin de lograr una repoblación de los recursos. Eso nos hace sentir muy orgullosas aquí en Chomes”.
2. “En Sierpe pasa algo similar, nosotras sacamos pianguas de 47 centímetros, y se hace de forma sostenible la extracción. Somos 4 asociaciones de mujeres piangueras que luchas por mejorar nuestra calidad de vida y la de nuestras familias”.
3. “Tal como lo dice la lectura, este es un trabajo que se hace de generación en generación. Hemos compartido lo que hacemos con nuestros hijos e hijas, para que aprendan el valor del manglar, para que estén orgullosos de vivir en este lugar de Chomes, y saber que el futuro, cuando sean grandes, puede ser una opción para seguir obteniendo el alimento. De hecho, esos niños estudian, pero no olvidan que viven en un lugar rico en manglares que nos han dado el alimento desde años atrás”.
4. “Nosotras buscamos un ingreso justo para el producto. Hacemos un trabajo de extracción, limpieza, quebrado y empacado. Es toda una cadena de valor, según la lectura, y nos sentimos muy satisfechas por lo que hacemos y hemos aprendido”.

5. “Las mujeres hemos aprendido a hacer investigación participativa para saber cómo está la salud de nuestros manglares y tener un plan de ordenamiento del recurso. Hemos aprendido como medir, como pesar, estar claras del sexo de las pianguas (boludo, piangua negra).
6. “Se ha mantenido la organización entre las mujeres, aun cuando se ha visto afectada por la marea roja y también por la pandemia del COVID-19. El reto es poder avanzar más, y volver a estar unidas y con un plan claro de lo que queremos alcanzar juntas”.
7. “Es importante tomar muy en cuenta a las mujeres molusqueras adultas mayores, porque no tienen posibilidad de una pensión, o una jubilación digna, ya que muchas son aseguradas por el Estado, y por ello no reciben ese beneficio. Algunas también están enfermas, y dependen de los hijos que les ayudan a seguir adelante”.

Obstáculos legales que impiden la aplicación del derecho a un trabajo digno y decente en las mujeres molusqueras, y pescadoras artesanales en general.

El abogado German Pochet hace una interesante intervención:

Inicia explicando qué es un trabajo decente, como derecho humano, y para ello repartió entre las mujeres presentes en el taller algunas tarjetas con los conceptos clave, que ellas leyeron y compartieron en colectivo:

- Protección social para las familias
- Personas con derechos exigibles
- Seguridad social – seguro social
- Tiempo decente de trabajo
- Igualdad de oportunidades y trabajo para hombres y mujeres
- Combinar trabajo, familia y vida personal
- Empleo productivo que genere un ingreso justo
- Participantes activas en una participación para el desarrollo
- Mejores perspectivas de desarrollo personal e integración
- Libertad para que las individuos expresen sus opiniones, se organicen y participen en las decisiones que afectan sus vidas.
- Ambiente seguro de trabajo

“La OIT menciona que estos conceptos forman parte del concepto global de trabajo decente. Ya muchas de ustedes han avanzado en estos temas, pero es importante de recordar que esto es lo que estamos buscando. Este tema no es negociable, es un tema que se debe exigir.

En toda la normativa que me he dado la tarea a revisar no se habla sobre el tema de género y pesca, es tanta la ausencia que la ley de pesca solo toma en cuenta los actos previos y

posteriores, pero en el código de trabajo habla sobre trabajadores del mar, solo aborda a la persona que está en el barco, dejando por fuera a todas las mujeres molusqueras.

Tenemos una ley de pesca que dice que hay que considerar a todos los pescadores, pero el código de trabajo lo ignora por completo, es como si hubiera dos mundos, uno donde si existimos y el otro donde no. ¿Esto es un obstáculo? Definitivamente así es.

Tenemos las Directrices Voluntarias Hacia la Sostenibilidad de la Pesca de Pequeña Escala. ¿Qué plantean? Hablan sobre trabajo decente y el tema de género, sin embargo, esto se olvida en el código de trabajo.

El INAMU aprobó en 2018 una política denominada PIEG 2018-2030 que cuenta con dos comisiones de alto nivel. Luego se crea otra donde forman parte sectores de interés. La pregunta aquí es si ¿el INAMU se ha comunicado con ustedes para formar parte de este proceso? ¿Han estado las molusqueras presentes?

Esta política esta desde el 2018 y justo en este año 2022 ya toca revisarla y reformarla, ahí es donde ustedes como sector deben exigir su lugar en esa mesa de trabajo, porque para resolver estos problemas necesitamos un INAMU más fuerte.

A pesar de que todos hablan de participación, el INAMU no logra cumplir con la participación real. La lucha se está dando, pero no de manera exitosa.

Tres puntos que podríamos seguir de manera muy concreta para abordar lo que se ha mencionado hasta el momento

1. Un proyecto de ley que se incluya que no solo la persona que está en la embarcación es la que cuenta, bajo la sombrilla de las directrices.
2. El tema con el INAMU de ampliar la participación efectiva de este sector. Este año hay que replantear la política y en este espacio ustedes deberían tener una silla.
3. Incidir en una coordinación interinstitucional para que las mujeres tengan una participación efectiva en la toma de decisiones. El INAMU debería tener esa fuerza y también podría ser la Defensoría de los Habitantes que asuma la coordinación y que pueda llamar y convocar a las instituciones preminentes.

Tomando en cuenta lo anterior es importante generar una hoja de ruta para hacer realidad y avanzar en esos tres aspectos clave:

- Desarrollar un proceso liderado por las mujeres de Chomes y del sur, para que se exijan estos derechos. Nos topamos con un INAMU incapaz de coordinar, pero ahora estamos cambiando de estrategia. Esto es un proceso, que va poquito a poco.



Comentario: “independientemente de quien esté en las instituciones, se debe asegurar que las mujeres molusqueras tengan sus derechos. Participar es poder asegurar el desarrollo que se tiene, por eso es que hay que asegurar la participación porque ese espacio está ahí, y lo va llenar una persona que no tiene la menor idea de las necesidades del sector”.

Jueves 14 de Julio

Repaso del día anterior. El equipo de facilitación inicia diciendo lo siguiente: “ayer recordábamos que el trabajo que realizamos no lo hacemos solo por el dinero sino porque nos gusta, es parte de nuestra cultura, es la principal fuente en cuanto a la seguridad alimentaria”. Las mujeres molusqueras rescataron el valor de lo que hacen, y la importancia de cuidar el manglar, de hacer un uso sostenible del mismo, pero también merecen la voluntad política y acciones del Estado costarricense y sus instituciones para lograr incidir en espacio donde se toman las decisiones. “En este país, muchas de las instituciones no conocen la problemática de la actividad de las molusqueras, y esto ocasiona que las invisibilicen o que no tengan claridad en lo que ellas realmente necesitan”.

Un día en la Vida de las Mujeres Molusqueras: técnica del reloj.

Se preparó una imagen de un reloj, y se les pidió a las mujeres en el taller que fueran identificando las actividades que realizan en cada una de las horas del día. A continuación, un resumen de sus actividades.

“Nos levantamos a diversas horas, entre 4:00 a.m y 7:00 a.m Algunas a las 5:00 am., otras a las 5:30 a.m. a las 6:00 dependiendo de las mareas, del manglar, y de lo que tengan que hacer ese día.

Preparamos los niños para la escuela, y también tenemos que irlos a dejar. Hacemos los desayunos para la familia. Cuando las mareas son temprano debemos de prepararnos para ir a trabajar. Tenemos que dejar listo el almuerzo para cuanto regresamos de molusquear, servir el almuerzo.

Cuando volvemos de molusquear también lavamos, a veces debemos de dejar esto sin hacer y hacemos estas tareas en la noche. Dependemos de las mareas, eso define nuestra actividad. La marea más tarde a la que vamos es a la 1 p.m., después se pone oscuro, y es más difícil y peligroso estar allí. Lo más temprano que vamos al manglar es a las 6 a.m. A veces dejamos listos los chiquitos y el papa los lleva. Aquí trabajamos en familia y pedimos ayuda, trabajamos en equipo.

En otras ocasiones, a las 8:00 a.m. hay que empezar a hacer el almuerzo. A veces vamos con nuestra pareja a pescar, para cenar un poquito más uno va a pescar. El echa la gasolina, cuando se está en el muelle, nosotras ayudamos también en las faenas”.

Algunas mujeres estudian, y generalmente estudian en la noche. “Cuando salgo tarde del manglar llego a las 7 pm y los profesores me dejan llegar un poquito tarde.” “Nos tocan todos los festejos de los niños y de los viejitos. Estamos pendientes de las personas adultas mayores”. “No tenemos vida social, no tenemos descanso. No hay descanso en ese reloj.” “Además hacemos trabajo comunitario, se nos acumula el tiempo y el trabajo. Es un aporte a la comunidad que tampoco se reconoce. Esto nos ayuda, socializamos un poquito”.

Aportes de las mujeres de Sierpe.

“Dependemos de la marea, a veces a las 4 de la mañana, da tiempo para hacerse un poquito de café. A las 10:00 a.m. están llegando a la casa”. “En el sur no hay un muelle, ellos entran y suben y bajan los motores. Nosotros soñamos con un muelle. En el sur también cuidamos a los adultos mayores”.

“En el caso de nosotros, la compañera que vino al taller fue muy difícil sacarla de su trabajo y de sus actividades. Ella no tiene descanso para nada. No tiene tiempo para ella. Yo tuve que rogarle para que viniera, ella es el pilar de la casa. La administración de la casa es otro trabajo adicional”.

“Yo he sido una mujer muy independiente, yo he trabajado toda la vida, no me gusta que el marido me de todo, a mí me gusta ganármelo yo. Tuve un marido que lo que me daba me lo echaba en cara. El molusquear me ha ayudado, ahora vendo las pianguas, las compro y las revendo. Vendo otras cosas, pero sí sobrevivo de lo que es la piangua”. “Yo pienso cómo pago el agua, como pago la luz, etc. Si nosotras no existiéramos, ¿qué pasaría? Somos el sostén de la casa y de nuestros maridos”. “Yo además tengo un vivero, hacemos huertas, tenemos gallinas, además de todo esto”.

Reflexión sobre la distribución del tiempo de las mujeres.

- Es importante empezar por nosotras mismas, y saber que necesitamos espacio para cuidarnos. La salud es necesaria para el trabajo, y como derechos, todos son fundamentales. El trabajo decente debe tener rostro de mujer, y empezamos por no olvidarnos de nosotras mismas. Es necesario creérnosla nosotras mismas.
- El trabajo productivo nos brinda un ingreso, y con ello avanzamos en nuestra independencia como mujeres. El trabajo nos ayuda a ser independientes, a estar organizadas, a tener ratitos para estar entre nosotras.
- El trabajo reproductivo una no se ve, y a veces no lo valoramos. Nos sentimos culpables por no cumplirlo. Esto debe ir desapareciendo tanto dentro como fuera del hogar. Las tareas- y actividades deben ser compartidas, desde lo que llaman corresponsabilidad. Los países deben hacer un recuento del aporte de las mujeres a las cuentas mundiales. Sin las mujeres la economía no se podría sostener, y esto hay que tomarlo en cuenta.



- Finalmente tenemos gran capacidad de adaptación como mujeres. Podemos organizarnos desde los quehaceres diarios en función de los recursos naturales, de las mareas. Es importante cuidar nuestros cuerpos, cuidarnos nosotras mismas, nuestra salud física y emocional. Eso es más fácil hacerlo juntas, y preocuparnos por tener espacios de encuentro y de organización.

Recordando los problemas y sueños desde el Árbol de Mangle que las mujeres de CoopeMolusChomes R.L elaboraron en el 2015

En ese momento las mujeres recordaron su historia, y cómo desde el 2013 la comunidad sufrió por la marea roja lo que trajo desempleo, frustración y mucho sufrimiento. Es allí donde empieza un contacto con el IMAS que les apoyó en la organización y en el 2015 el INFOCOOP apoyó con la constitución de la cooperativa, realizándose su primera Asamblea. Como objetivos tenían dar más voz a las mujeres, dar valor a la actividad pesquera y molusquera, así como fortalecer la organización.

Además, se propusieron enfrentar, desde la organización, algunos problemas como: falta de motivación de algunas asociadas, daños al manglar por personas de afuera; reducción de la población de moluscos; falta de conciencia social y ambiental; falta de permisos de aprovechamiento; intermediarios que no pagan un precio justo, entre otros.

En aquel momento los sueños se concentraron en tener un centro de acopio; generar ingresos para mejorar la calidad de vida; recuperar el manglar mediante un uso sostenible; avanzar en una “soda para llevar”; educación y conciencia ambiental y algunas ideas de turismo rural.

Desde ese momento a la fecha algunas instituciones estuvieron en Chomes, algunas con apoyos concretos otras más bien desestabilizando a la comunidad. CoopeSoliDar R.L ha sido importante porque ha abierto posibilidades de organización y acción colectiva, según las mujeres.

En este árbol se reflejan también las capacidades de las mujeres que tienen que ver con: conocimiento de manglar y sus recursos. “Nos une el trabajo, la confianza en nosotras mismas, la alegría, el deseo de superación entre otros”.

Ejercicio del Río para la identificación de logros y obstáculos en CoopeMolusChomes R.L

En una imagen que refleja un río, las mujeres identificaron a través de peces y figuras marinas sus logros y desde la simbología de las piedras, los obstáculos que han tenido desde el 2015.

En cuanto a los logros:

- ✓ Se avanzó en la investigación y se cuenta con los permisos de extracción de una especie.
- ✓ CoopemolusChomes R.L ha sido referente para otras organizaciones de molusqueras.
- ✓ Se ha contado con el apoyo de CoopeSoliDar R.L para generar espacios de encuentro entre las mujeres; así como el aporte a través del Mercado del Mar, donde los productos se han ido vendiendo con un valor justo que compensa el esfuerzo de las mujeres.

- ✓ Ha habido un liderazgo fuerte y sincero por parte de Aracelly, lo que ha permitido unir a las mujeres, y permitirles creer en la organización a pesar de las dificultades encontradas.

En cuanto a los obstáculos:

- ✓ “Las instituciones no apoyaron de la mejor manera a la cooperativa, no hubo la coordinación interinstitucional necesaria, ni la voluntad política para una participación efectiva y justa de las mujeres. Todo se vino abajo porque no hubo compromiso. Ninguna institución quiso asumir realmente. Nos desmotivó mucho lo que paso con la soda, que todos tuvieran luz menos nosotras”.
- ✓ “Personas de la misma comunidad han querido derribarnos la estructura, hemos tenido que luchar con todo el mundo para mantenerlo en pie, una persona maliciosa de la comunidad en especial ha querido traerlo abajo”.
- ✓ “El COVID vino a impedir que nos reuniéramos, dos años hizo que se enfriara nuestra organización”.
- ✓ “La llegada de la marea roja también fue un obstáculo, en conjunto con el poco apoyo institucional, no hay comunicación institucional, ya que INCOPECA no aviso nunca que entraba una marea roja”.

A pesar de los obstáculos, las mujeres cuentan con perseverancia, esperanza e interés.

Posterior a este análisis detallado de la situación de las mujeres, se realizó el siguiente ejercicio: **Proyectándonos en nuevos árboles de mangle.**

El grupo se dividió en tres subgrupos para actualizar la situación y dejar claros algunos lineamientos para el futuro. En dos de los subgrupos participaron mujeres de Chomes y en el otro las mujeres de Sierpe. A continuación, algunas conclusiones del trabajo en estaciones. El ejercicio retoma las raíces de la organización, los obstáculos y los sueños.

Grupo 1 con mujeres de CoopeMolusChomes R.L: Facilitado por Ivannia Ayales

En cuanto a las raíces de la organización:

- ✓ Creemos en nuestra historia en la importancia de esta organizadas.
- ✓ Compartimos la cultura y el conocimiento.
- ✓ Accedimos la Mercado del Mar a través del cual comercializamos nuestros productos a precios más justos y hemos logrado reducir la deuda de la CCSS.
- ✓ Seguimos unidas. Nos sentimos con fuerza y perseverancia, tenemos dedicación a nuestro trabajo y a nuestras familias.

En cuanto a los obstáculos que tenemos que enfrentar:

- ✓ Precios bajos en la venta de los moluscos.
- ✓ La marea roja que impide extraer y comercializar.
- ✓ Las personas invasoras que dañan el manglar.

En cuanto a los sueños por lograr:

- ✓ Tener nuestro propio centro de acopio.
El centro de acopio grande donde podamos empacar, que podamos tener nuestro centro de empaque y etiquetas, así es como me imagino ese centro de acopio. Nos hemos dado a conocer por nuestra historia y nuestra cooperativa. Ya nuestro producto se ha estado dando a conocer gracias al Mercado del Mar.
- ✓ Exponer nuestras fotografías como molusqueras, en la Conmemoración de los 500 años en Chomes. Tenemos nuestra propia exposición de fotos que queremos darlas a conocer en la comunidad, cuando Chomes cumple 500 años.

Grupo 2 con mujeres de CoopeMolusChomes R.L: Facilitado por Griselda Alvarado

En cuanto a las raíces de la organización:

- ✓ El liderazgo está en nuestras raíces, y este nos ha dado constancia para cumplir nuestros propósitos de lograr una mejor calidad de vida.
- ✓ Tenemos un sentimiento de unión al compartir las mismas necesidades y realizar esfuerzos conjuntos para salir adelante y apoyarnos.

En cuanto a los obstáculos que tenemos que enfrentar:

- ✓ Falta de motivación de algunas mujeres de la organización.
- ✓ Poco apoyo interinstitucional.
- ✓ La afectación del COVID y las restricciones para reunirnos y avanzar con la organización.

En cuanto a los sueños por lograr:

- ✓ Nuestros sueños van desde la limpieza del manglar para tener un ingreso fijo.
- ✓ Regulación de las personas que vienen de afuera
- ✓ Actualizar las licencias de extracción.

Lo más importante es contar con recursos para organizarse, retomar estas ideas y elaborar un plan de trabajo. Todo esto puede aportar a hacer esos sueños realidad.

Grupo 3 Mujeres Molusqueras de Sierpe: Facilitado por Vivienne Solís Rivera

En cuanto a las raíces de la organización:

- ✓ La organización se llama “Asociación Mixta de Extracción de Piangua y Pesca Artesanal de Cortez y Bocas del Río Térraba” (ASOMEPIPESACBT). La primera organización de molusqueros en el sur se fundó en 1980, y en el 2010 surgió ASOPESCAR, que ahora es la organización ASOMEPIPESACBT.
- ✓ Han sido muchos años de trabajo. Yo como presidenta he tenido muchas limitaciones, han sido 6 periodos como presidenta de esta asociación (Rufina)

En cuanto a las fortalezas de la organización:

- ✓ Manejo responsable de las pianguas
- ✓ Cuidamos el manglar
- ✓ Fortalecemos a nuestros asociados
- ✓ Nos ayudamos entre nosotros mismos. Somos solidarios.
- ✓ Se apoya a 50 jóvenes, a niños y niñas, que son parte de la Asociación.

En cuanto a los obstáculos que tenemos que enfrentar:

- ✓ No cuentan con permisos para la extracción de pianguas
- ✓ No hay un Centro de Acopio
- ✓ Hay problemas entre las 4 organizaciones dedicadas a la piangua en el territorio.
- ✓ Hay una Federación, pero esta organización no pertenece a ella.
- ✓ Personas de afuera que destruyen el manglar.
- ✓ No hay una efectiva vigilancia.
- ✓ Entre las organizaciones que han apoyado están: IMAS, INCOPECA, SINAC, UCR (capacitación, organización y educación ambiental), así como la Municipalidad de Osa.

Testimonio de doña Lupe, mujer pianguera de Sierpe:

Cuando tenía 9 años murió mi mamá y me quede con mi papá. Desde esa edad me ha tocado luchar, imaginen trabajar desde esa edad, salir de las manos de mi papá y pasar a manos del marido. Yo pesco y piagueo, me parto el hombro como lo hace cualquier hombre. Soy una señora de 50 años que todavía lo sigo haciendo. De 9 años a 50 años que tengo de trabajar, imaginen, nunca pude estudiar. Pero mis hijos sí, todos tienen en sexto de escuela. Depende de las mareas, a veces voy de 6 de la mañana. A veces a las 3 de la tarde. Pianguamos unas 4 horas.

En cuanto a los sueños por lograr:

- ✓ Tener un centro de acopio, tenemos más 10 años de estar solicitando un terreno y este año ya salió el plano que la municipalidad tiene que aprobar y esperamos tener ese terrenito.
- ✓ Procesar la concha de la piangua, con eso soñamos, hay una máquina que limpia la concha y se muele y hace todo el proceso. Se puede aprovechar para abono, repello (cemento) comida para perros, para maquillaje o para hacer mascarillas. Soñamos con poder procesar todos los residuos del pescado.



- ✓ Apoyo financiero para turismo en la comunidad, con personas capacitadas y que sean de la misma comunidad para dar a conocer lo que hacemos.
- ✓ Tener permisos de pesca y de extracción de pianguas. Ahora solo una persona tiene los permisos de pesca y estamos viendo como solicitamos también los permisos de piangua.
- ✓ Soñamos con un muelle para la comunidad, un embarcadero.
- ✓ También soñamos que nos aumenten la cuota de la piangua, pero si eso pasa nos toca pagar más seguro. Como nos puede alcanzar lo que ya ganamos por 4500 pianguas para también pagar el seguro.
- ✓ Tener oportunidades en el mercado que nuestro producto tengan valor agregado.

Se da un espacio para el almuerzo y se inicia la tarde.

El trabajo de la Red de Áreas Marinas de Pesca Responsable y Territorios Marinos de Vida, donde Chomes es una comunidad de aporta y es parte de esta iniciativa.

Con el liderazgo de Aracelly que es parte de la Red, se van reconstruyendo aspectos importantes para que todas conozcan de esta iniciativa, se sumen y la apoyen:

La Red es una organización que lucha por los derechos de las comunidades marinas, tienen que ver con tenencia de la tierra, derechos de acceso al mar, trabajo digno y decente, derecho a una economía justa y sostenible. La conforman 22 comunidades del Pacífico y el Caribe de Costa Rica.

Tiene una co coordinación con equidad de género y se reúne para apoyarse mutuamente. Participan en eventos nacionales y globales para dar a conocer sus intereses y luchas.

Las Directrices hacia la Sostenibilidad de la Pesca de Pequeña Escala es un instrumento que guía el accionar de la Red, así como los Doce Remos y su aporte a proyectos de ley para que los derechos humanos se cumplan en este sector.

También hay jóvenes pescadores que tienen un papel importante, que los y las jóvenes sean quien asuman esta responsabilidad en un futuro. El país debe reconocer a la pesca artesanal como un trabajo decente. Y debe reconocer el tema de género, que valora el mismo trabajo que realizan los hombres y las mujeres. Que se vea siempre reflejado el rostro de las mujeres molusqueras y pescadoras artesanales de pequeña escala.

En el marco de la Red, Ivannia explica los elementos fundamentales de la **Agenda de las Mujeres Pescadoras de Mares, Ríos, Costas y Humedales: Nuestra Agenda de Trabajo Permanente que nace precisamente a partir de un Foro realizado en Chomes en el año 2015.**

La agenda cuenta con 6 ejes, no solo se demandan necesidades al Estado, sino que esta agenda potencia la acción colectiva para contribuir al desarrollo propio desde el compromiso y la

articulación. Sin embargo, sí se requiere el compromiso estatal para hacer realidad el ejercicio de derechos humanos en la pesca artesanal y extracción de moluscos.

Como parte de la dinámica, se les pide a las mujeres que busquen los ejes en el salón, y de esta forma se comparten y se analizan.

“Hay algo muy importante en la construcción de esta agenda. Esta agenda no está escrita en piedra, se puede llevar a otras comunidades y cambiarle los ejes o agregarle otros. Hoy vamos a ver que tenía esa agenda que hicimos en 2015”.

Los seis ejes de la agenda son:

1. Aspectos productivos de las cadenas de valor de la pesca artesanal de pequeña escala.
2. Aspectos reproductivos y su reconocimiento para el trabajo decente (tareas domésticas y de cuidado de niños, niñas y adultos mayores)

El CEN-CINAI de Chomes no tiene red de cuidado para quienes pescamos, solo es para quienes están estudiando. Si no muestra la constancia de estudio cada tres meses no se sigue cuidando al niño. Hay una red de cuidado, pero está en Judas y es solo de 8am a 6pm. En Sierpe la comunidad se ha organizado para que sean jóvenes quienes se encargan de cuidar a niños y niñas. Por el cuidado les pagan con 50 pianguas por cada niño, y los cuidan durante 4 o 6 horas.

3. Autoestima y empoderamiento de las mujeres.

Es importante trata de lograr lo que se quiere con apoyo de otras mujeres, sin competir, sino ser unidas y solidarias. Antes nos daba vergüenza que nos vieran llenas de barro, pero después del taller de autoestima esto cambio mucho. Todas las mujeres cambiamos la visión y salimos como mujeres empoderadas.

4. Salud de las mujeres en la pesca.

Se trata de cuidarnos nosotras mismas, ¿Qué significa cuidarnos a nosotras mismas? Esto pasa por alimentarnos y tener tiempo para nosotras mismas. Hacer como mínimo los 3 tiempos de comida, esto no se podía hacer antes, como cuando entró la marea roja. La actitud responsable del cuidado de nosotras las mujeres. Muchas veces no comemos o no tomamos agua por estas trabajando. “Sin salud no hay trabajo “La salud reproductiva de las mujeres, es importante hacerse el papaniculao o la mamografía. Hay poca conciencia sobre la necesidad de cuidar la salud.

5. Aspectos ambientales y de sostenibilidad de la pesca artesanal de pequeña escala.



Tratamos de manejar el manglar de una forma sostenible, sin perder los recursos que nos pueden servir más adelante. Debemos respetar tallas, dejar descansar y rotar los lugares de extracción, entre otras cosas.

6. Tecnologías de información y comunicación.

Debemos comunicar lo que hacemos. Eso es muy importante. Las personas de la comunidad y de toda Costa Rica deben saber el trabajo tan duro de las mujeres, y lo que aportamos a la seguridad alimentaria. Debemos ser reconocidas por lo que hacemos.

Anexo 1: Evaluación del taller

Evaluación colectiva de la capacitación de trabajo y empleo decente con módulos de trabajo elaborados por CoopeSoliDar R.L

1. ¿Algo nuevo que aprendí?

- Nuevas técnicas de pesca.
- Acerca de los derechos: permisos de pesca / moluscos y jubilación, pensión y salud.
- Las molusqueras de Chomes no se rinde, siguen adelante
- Aprender a valorarnos, cobrar por el trabajo del muestreo que hacen las instituciones, nuestro trabajo vale
- Que las instituciones a pesar de ser las mismas, tienen tratos diferentes
- Sueño de implementar un muelle en Sierpe

2. ¿Cómo podría mejorar el siguiente taller?

- Dando seguimiento a los aprendizajes adquiridos por ejemplo en la investigación participativa
- Invitar a personas de otras asociaciones de molusqueras cercanas a Sierpe. (Aquí hay un impedimento y es que están siendo manipuladas por un dirigente)
- Involucrar a personas jóvenes

3. ¿Algo que cambio en mí?

- Más positivas más optimistas
- Con más esperanza
- Desempolvamos sueños
- Seguir luchando por los ideales
- Más conocimientos
- Más apoyo entre organizaciones
- Más motivación para las compañeras de CoopeMolusChomes R.L

4. ¿Qué es lo que más me gusto del taller?

- Ir al manglar y la actividad / juego del barro

- Volver a reunirnos
- Aprender del intercambio con Sierpe: compartir conocimientos y con las compañeras y sobre artes de pesca
- Reactivar la unidad del grupo
- Mayor motivación para seguir adelante
- Sueños que hay que cumplir como el centro de acopio
- Compartir (cocinar con las demás compañeras)
- Ver una comunidad diferente

¿Qué pasos siguen en este proceso?

1. Una discusión legal
2. Conocer como otras mujeres molusqueras están trabajando (caso de mujeres molusqueras en Ecuador)
3. Trabajar en una nueva hoja de ruta por ejemplo se podría formar un presupuesto para conservación del manglar de Chomes durante 2 años
4. Generar preguntas para un abogado que respondan a lo legal
5. Retomar la limpieza del manglar: un presupuesto para esta acción que se elaboraría en la próxima reunión para discutir una hoja de ruta más amplia.
6. Idea del centro de acopio
7. Exposición de fotos de CoopeMolusChomes R.L en conmemoración a los 500 años de Chomes
8. Empresa Chomes Mar (mucho corrupción) mejor dejar ese tema quieto porque las autoridades no hacen nada.

Anexo 2: Listas de asistencia (adjuntas en otro archivo Word)

Anexo 3: Fotografías



Fotografía CoopeSoliDar R.L (2022) Actividad rompe hielo – conocer expectativas



Fotografía: CoopeSoliDar (2022) Ivannia Ayales & Vivienne Solís explicando los objetivos del taller



Fotografía: CoopeSoliDar R.L (2022) Aracelly Jimenez & Ivannia Ayales explicando el primer árbol de mangle elaborado en el primer taller



Fotografía: CoopeSoliDar R.L (2022) Lic. Germán Pochet & Vivienne Solís explicando el tema y vacíos legales de las leyes de pesca en Costa Rica



Fotografía: CoopeSoliDar (2022) Actividad “Un día en la vida de las mujeres: el reloj del día”



Fotografía: CoopeSoliDar (2022) Actividad “Un día en la vida de las mujeres: el reloj del día”



Foto CoopeSoliDar R.L (2022) Vivienne Solís facilitando al grupo de trabajo 3 el árbol de mangle con sus lo que pueden fortalecer y como han avanzado en trabajo decente



Fotografía CoopeSoliDar R.L (2022) Aracelly Jiménez y Carmen Pérez, explicando los resultados del árbol de mangle del grupo 1



Fotografía CoopeSoliDar R.L (2022) Maricruz Mojica, explicando los resultados del árbol de mangle del grupo 2



Fotografía CoopeSoliDar R.L (2022) Rufina Gómez, explicando los resultados del árbol de mangle del grupo 1



Fotografía CoopeSoliDar R.L (2022) Trabajo en grupos con los módulos de capacitación