



TALLER: MUJERES POR LA BIODIVERSIDAD
CONSTRUYENDO RESILIENCIA Y ACERCAMIENTOS RESPONSABLES A LA
GOBERNANZA DE LA BIODIVERSIDAD
CONSTRUCCIÓN PARTICIPATIVA DEL PLAN DE TRABAJO PARA EL AÑO 1

Fecha: 12 de setiembre de 2022

Lugar: Chomes – CoopeMolusChomes R.L.

Objetivos:

1. Recordar el proceso y objetivos del de trabajo con Women4 Biodiversity y CoopeSoliDar R.L años 2022-2024 y el consentimiento otorgado para su desarrollo.
2. Definir con más detalle los objetivos, orientación y proceso de trabajo y presupuesto en el tema de recuperación del manglar de Chomes por parte de las mujeres de la cooperativa en el primer año de trabajo 2024.

Actividades:

Bienvenida por parte de CoopeMolusChomes R.L y CoopeSoliDar R.L

Aracelly Jiménez, presidenta de CoopeMolusChomes R.L: Es un placer de nuevo tenerlas a todas aquí reunidas para seguir avanzando. Muchas gracias también a CoopeSoliDar R.L.

Ivannia Ayales: Me uno a las palabras de agradecimiento de Aracelly, es un gusto para CoopeSoliDar R.L ver como la comunidad se mueve de la manera correcta. Hoy somos casi 20 personas aquí reunidas, y la última reunión nos dijeron que las movía el corazón y el trabajo en equipo.

Vivienne Solís: ¿Alguna se acuerda que veníamos a hacer hoy? Lo hablamos en la última reunión. Hoy vamos a definir cómo vamos a trabajar, todas juntas. Pero antes agradecer a las personas que nos prestaron este lugar hoy, donde podemos estar cómodas.

Hace unos meses les preguntamos si querían seguir trabajando con nosotros y ustedes nos dijeron que sí y entonces tratamos de arrancar en marzo, pero antes hicimos un taller sobre trabajo decente para las personas nuevas, ya luego de eso quedo esta reunión de hoy de cómo vamos a construir este plan de trabajo. Vamos a ver el programa, no se asusten, no es tan largo como parece.

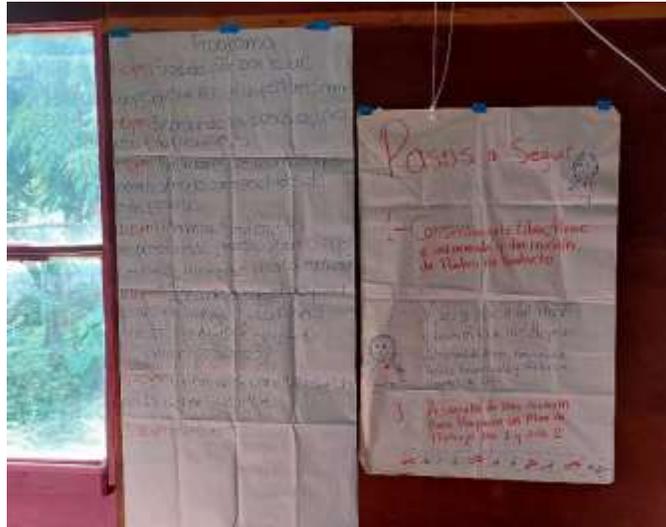


Foto: CoopeSoliDar R.L, papelografos con el programa y los pasos a seguir expuestos en la reunión del Consentimiento Previo, Libre e Informado

Vivienne Solís: Vamos a ver que queremos hacer en el 1 año de trabajo. Por ejemplo; se podría fortalecer a CoopeMolusChomes R.L como organizacione, por ejemplo, saldar la deuda con la Caja Costarricense del Seguro Social o también retomar la limpieza del manglar. Y luego para el 28 y 29 de setiembre, viene el punto focal del Convenido de Diversidad Biologica, ella de del MINAE, que nos va a explicar un poquito todo este tema más complejo sobre la Convención de la Diversidad Biológica. Ella es el punto focal en Costa Rica para la Convención, por eso es que la invitamos a Chomes.

Recordemos también de donde venía este dinero, ¿se acuerdan de Mujeres en Biodiversidad? A esta organización le interesa mucho la restauración de manglares. También recordemos que les habíamos ofrecido un estudio de caso que querían hacer en un periodo de dos años. Ese estudio de caso es lo que vamos a trabajar juntos.

Ivannia Ayales: Esta selección es casi un premio a todo el proceso que ustedes han ido llevando desde hace años, trabajan y cuidan el manglar, se capacitan en derechos y en trabajo digno.

Vivienne Solís: Hay una serie de actividades que hemos venido realizando y vamos a ver un presupuesto específico para CoopeMolusChomes R.L. Estos recursos ustedes tienen que decidir cómo usarlo para este primer año, de aquí al 2023. Y luego podemos definir como seguir trabajando el segundo año.

PASOS A SEGUIR	ACTIVIDADES	2022	2023	2024	TOTAL
REUNIONES CON LAS MUJERES DE LA RED AMPR Y TERRITORIOS MARINOS DE VIDA	Preparación de un Plan de Trabajo Año 1 – Año 2	HOY			US\$ 20.000,00
	Reunión con las mujeres para el fortalecimiento de capacidades	➡			
	Preparación de Módulos de capacitación	➡			
	Reuniones con el Punto Focal Costa Rica – CDB -	➡			
	Construcción de una hoja ruta para la implementación de la Agenda de Mujeres	➡			
OTRAS ACTIVIDADES	✓ Elaboración de documentos de posición de Mujeres y Pesca Artesanal (conservación y derechos humanos)		➡		
	✓ Materiales visuales videos			➡	
	✓ Hoja de Ruta presentada a las autoridades		➡		
	✓ Apoyar el trabajo de las Mujeres de CoopeMolusChomes y otras mujeres recolectoras	➡			

Explicación de actividades y presupuestos.

Imagen ilustrativa que se utilizó para hacer más comprensible la explicación. Fuente: elaborada por CoopeSoliDar R.L

Vivienne Solís: Nosotros no estamos solos en esto, la Red de áreas marinas de pesca responsable y territorios marinos de vida, en donde ustedes han estado en varias reuniones y en los dos Congresos Nacionales que se han realizado, también forma parte de este proceso. Tenemos que trabajar en conjunto, son parte de un grupo de personas y comunidades, con varios procesos como este que quieren sacar adelante, como por ejemplo la Agenda de Mujeres y cómo podemos implementarla. Tenemos más actividades que vamos a ir viendo poquito a poquito, primero:

Debemos definir como CoopeMolusChomes R.L pueda hacer una buena inversión con este apoyo. Por eso hay que pensar unidas, en cosas que sean necesarias como mujeres molusqueras. La propuesta es hacer el trabajo para un año hoy y luego conforme vamos cumpliendo hacemos la otra mitad.

Marvin Fonseca: Los fondos son importantes, suena como mucho dinero, pero en realidad no es así, y este presupuesto deben beneficiar a toda la comunidad. Como en colectivo podría ser lo mejor.

Ivannia Ayales: Debemos concentrarnos en unir y no dividir. Hay comunidades que se han dividido por cuestiones de dinero.

Vivienne Solís: Y si lo hacemos bien podrían venir más recursos, Chomes podría ser una comunidad ejemplar que se podría beneficiar.

Primero definir que queremos, la última vez que estuvimos aquí nos dijeron varias ideas:

- Implementación del Plan participativo de manejo
- Actividades desde la cooperativa para la recuperación del manglar
- Trabajo en los temas de justicia ambiental y derechos
- Intercambios con otras mujeres de humedales para fortalecernos
- Capacitación y fortalecimiento en temas de trabajo orientados a la participación de CopeMolusChomes R.L en la incidencia y política nacional ambiental y de desarrollo costero.
- ¿Qué otro tema es importante?

Aracelly Jiménez: Nosotras no podemos avanzar si aún tenemos la deuda con la CCSS y para el otro año las organizaciones que no tengan el carnet de permiso quedan excluidas de la veda. Este jueves 15 de setiembre tenemos una reunión con INCOPECA y SENASA para ver este tema. Ellos no quieren arriesgar a que se venga otra marea roja y le tengan que dar dinero a todo el mundo.

Vivienne Solís: ¿Entonces tu propuesta es entonces tomar parte de estos recursos y fortalecer la organización primero con el apoyo para la cancelación de la caja?

Aracelly Jiménez: Así es.

Ivannia Ayales: ¿Alguna otra propuesta?

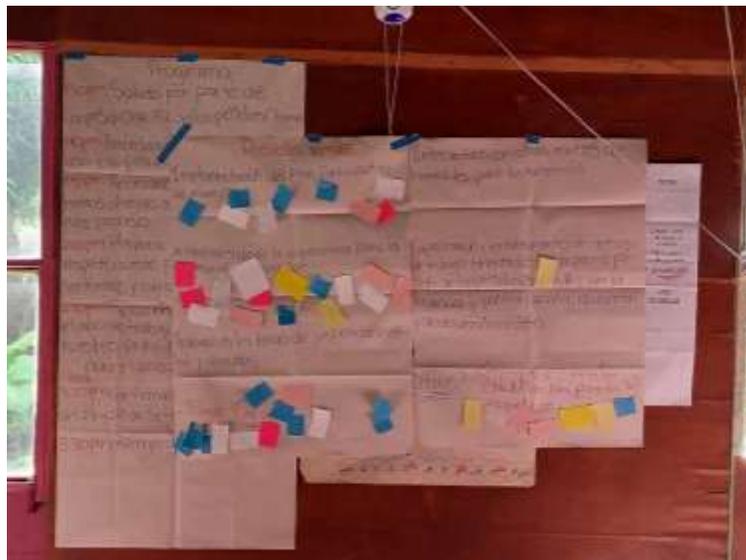
Aracelly Jiménez: También sería una buena idea poder apoyar a las personas que no están en la organización, que no solo porque no forman parte queden excluidos en tiempos de veda.

Marvin Fonseca: ¿Alguna sugerencia de parte del Mercado del Mar?

Aracelly Jiménez: Tal vez el etiquetado, que nos identifique. Una vez una señora nos cuestionó de dónde venían las pianguas, que no había nada que le asegurara a ella que de dónde venían no estaban en veda o no había marea roja. Entonces no sería mala idea un empaque, que respalde nuestro producto y que las personas tengan información de donde venga.

Vivienne Solís: La idea es que votemos por los temas que consideren que son necesarios. Podemos primero hacer una votación inicial de prueba para que las personas que no

tuvieron la oportunidad de estar aquí hoy también tengan la oportunidad de votar. Los papelógrafos se pueden quedar aquí, para que coloquen sus votos.



Fotos: CoopeSoliDar R.L, actividad de votación por las 3 actividades más importantes a querer realizar.

Resultados de la votación:

1. Recuperación del manglar.

Vivienne Solís: ¿Qué significa recuperación del manglar?

Carmen Pérez: Hay muchos beneficios como molusqueras, significa que vamos a recuperar nuestra zona de trabajo, podemos sembrar y recuperar nuestro producto.

Vivienne Solís: ¿En un año cuanto se podría recuperar?

Aracelly Jiménez: En 1 año podemos sembrar 10.000 plántulas. Quizá unas 1 hectáreas.

En este tema a mí me gustaría decir que podría haber problemas, porque todas vamos a querer participar.

Vivienne Solís: Hay que buscar un sistema de trabajo que sea rotativo y que todas se vean beneficiadas.

Carmen Pérez: Yo estoy al pie del cañón si a mí dicen que hay que ir a limpiar el manglar y aun este lloviendo, igual voy.

Vivienne Solís: Si trabajamos juntas y clara podemos seguir avanzando.

Marvin Fonseca: Se podría decir entonces que se quiere mejorar el ecosistema, pero también hay una expectativa de ganar económicamente por mejorar el manglar.

Recuperar el manglar también significa:

- Rotulación: Jornadas de rotulación donde se podrían tener 20 rótulos para final de año y un rotulo grande con todas en la entrada a Chomes.
- Equipo: compra de arañas, bolsas, guantas, repelentes.
- Definir un sistema de pago de manera conjunta, que sea rotativo.

2. Fortalecimiento de la organización a través de la renegociación del pago de las responsabilidades del Seguro social para las asociadas.

Vivienne Solís: Hay que tener una buena negociación para cancelar esta deuda, quizá acompañadas por German Pochet y que INCOPECSA esté al tanto del proceso y dispuesto a apoyarlas. Deben negociar un monto de pago.

Segundo: Deben tener un presupuesto para la agenda de estas reuniones de negociación, porque van a tener que salir de la comunidad.

Tercero: Revisión de la situación legal de CoopeMolusChomes R.L. Hay que poner primero en orden la personería jurídica.

Entonces se puede primero entonces fortalecer a CoopeMolusChomes R.L y luego el proceso de recuperación del manglar. Y para el año 2 dejamos la implementación del plan participativo y el tema del empaque y etiqueta.

Recordar que para el tema de la implementación del plan participativo tendremos un presupuesto luego para el segundo año.

Objetivos del plan de trabajo para el año 1:

1. Reactivar y fortalecer a CoopeMolusChomes R.L para ejercer nuestro derecho a usar de forma sostenible los recursos del manglar.
2. Desarrollar actividades de recuperación del manglar para mejorar nuestra zona de trabajo y ayudar a la reproducción de las especies marinas del manglar.

ANEXO 1: DISEÑO METODOLOGICO

DISEÑO METODOLÓGICO

Sesión de trabajo para la planificación de las actividades caso de estudio año 1

Women 4 Biodiversity

12 de setiembre, 2022. 1:30 pm-3:30 pm en Chomes

25 mujeres de CoopeMolusChomes R.L y equipo técnico CoopeSoliDar R.L (Se asegura que las mujeres del comité seleccionado estén bien informadas del objetivo de la actividad.)

Objetivos:

1. Recordar el proceso y objetivos del de trabajo con Women4 Biodiversity y CoopeSoliDar R.L años 2022-2024 y el consentimiento otorgado para su desarrollo.
2. Definir con más detalle los objetivos, orientación y proceso de trabajo y presupuesto en el tema de recuperación del manglar de Chomes por parte de las mujeres de la cooperativa en el primer año de trabajo 2024.

Primer momento:

1:30pm Saludo por parte de CoopeSoliDar R.L y CoopeMoluscos Chomes R.L.

1:40pm Recordamos los pasos de este proceso y su presupuesto. A cargo de Vivienne.

1:50pm Recordamos los asuntos que hemos ofrecido como resultados de este proceso. A cargo de Ivannia. ¿Qué haremos este año? Se recuerda y comparten los objetivos de la reunión de capacitación en donde participaran las personas del SINAC que representan la Convención. A cargo de Vivienne

2:00pm *En Plenaria discutimos:* ¿Cómo nos sentimos con este proceso? ¿Cómo podemos evaluar lo que hemos hecho para enviar nuestro primer informe?

Segundo momento:

2:30 pm: Selección del objetivo del trabajo AÑO 1: ¿Cuál será nuestro objetivo en el año 2023? Definámoslo entre todas. Se llevan listos unos temas y otros se colocan conforme lo van mencionando las mujeres. A cargo de Vivienne e Ivannia.

Pizarra con tarjetas con los temas y las mujeres votaran los 3 temas que más les interesan: * cada una pone 3 votos.

Posibles temas:

- Implementación del Plan participativo de manejo
- Actividades desde la cooperativa para la recuperación del manglar
- Trabajo en los temas de justicia ambiental y derechos
- Intercambios con otras mujeres de humedales para fortalecernos
- Capacitación y fortalecimiento en temas de trabajo orientados a la participación de CoopeMolusChomes R.L en la incidencia y política nacional ambiental y de desarrollo costero.
- ¿Otros?

Una vez se tengan todos los votos se selecciona el tema que tiene más votos y ahí se definen en plenaria las principales actividades a desarrollarse durante ese primer año de trabajo.

Se integran los insumos de la reunión anterior donde ellas dieron ya algunas ideas prioritarias. *
Insumos listos en papelografos*

Una vez definidas las actividades podemos colocar un estimado de costos y quienes de ellas serán las que trabajarán en cada tema. *Previamente ya se tienen los nombres de las mujeres que se habían apuntado a trabajar en cada tema*

Tercer momento:

3:20pm Se confirma la reunión de capacitación para el 28 y 29 y definimos logística y otros detalles.

3:30 pm Refrigerio y cierre.

ANEXO 2: LISTA DE ASISTENCIA

WOMEN & DIVERSITY



Nombre de la actividad: Plan de Trabajo Coopelidos Chomas R.L Lista de participantes Chomes Ubicación: Costa Rica Fecha: 12/09/2022

No.	Nombre	Organización	Categoría de edad (marque con una X según corresponda)		Sexo	País	Teléfono	Firma
			Menor de 18	Mayor de 18				
1	Aracelly Jiménez	Coopelidos Chomas R.L	X	36 años	F	C.R	6455965	Aracelly J
2	Osilia Jiménez	Coopelidos Chomas R.L	X	36 años	F	C.R	6472706	Osilia J
3	M ^{te} Alejandra G.M	Coopelidos Chomas R.L	X	33 años	F	C.R	7207337	M ^{te} Alejandra González
4	M ^{te} Magalena Mora Miranda	Coopelidos Chomas R.L	X	51	F	CR	60948382	Magalena Mora
5	Maria Fernanda M.M.	Coopelidos Chomas R.L	X	30	F	C.R	65131211	Maria Fernanda M.M.
6	Elizabeth G. Molina	Coopelidos Chomas R.L	X	56	F	C.R	70-064481	Elizabeth G
7	Tullius García Jiménez	Coopelidos Chomas R.L	X	62	F	C.R	7049889	Tullius G
8	Fi la Espinoza A	Coopelidos Chomas R.L	X	62	F	C.R	76-056007	Fi la Espinoza A
9	Kara Aguilar	Coopelidos Chomas R.L	X	34	F	C.R	60158248	Kara Aguilar
10	Mari Cruz Mojica Torres	Coopelidos Chomas R.L	X	57	F	C.R	64669596	Mari Cruz Mojica C.

